



План

мероприятия по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКДОУ «Детский сад №3 «Рябиноушка»
на 2018-2022 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения
		2018	2019	2020	2021	2022		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций (ОО)								
1.1.	Составить прогноз перспективной потребности МКДОУ «Детский сад №3 «Рябиноушка» в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет)	ежегодно до 1 июля					Тарапата Г.П., заведующий ДОУ. Руководители структурных подразделений	Прогноз
1.2.	Сформировать и направить в комитет по образованию информацию о потребностях в педагогических кадрах	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ. Руководители структурных подразделений	База вакансий
1.3.	Информировать население об имеющихся педагогических	до 1 сентября					Тарапата Г.П., заведующий ДОУ. Руководители	База вакансий

	вакансиях в ОО района «База педагогических вакансий»		структурных подразделений	
		2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами		
		Цель: подготовка абитуриентов, ориентированных на получение педагогической профессии		
2.1.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ. Руководители структурных подразделений	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.2.	Сформировать и реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия)	до 10 ноября	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ. Руководители структурных подразделений	План мероприятий, количество человек, поступивших на педагогические специальности
2.3.	Формирование базы данных школьников, поступивших в	сентябрь	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ.	База данных

	учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)									Руководители структурных подразделений	
3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов Цель: повышение осознанности в профессиональном самоопределении											
3.1.	Организовать встречи выпускников педагогических ВУЗов с педагогическими работниками детских садов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ. Руководители структурных подразделений	Количество человек (представителей ДОУ), принявших участие в мероприятиях
3.2.	Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ, обучающихся в педагогических ВУЗах, ССУЗах, в том числе по целевым направлениям: - осуществлять сопровождение студента со стороны ДОУ на протяжении всего обучения; - заключение соглашений с учебными	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Кагарманова Т.В. методист. Руководители структурных подразделений	Количество студентов, над которыми осуществлялось сопровождение со стороны ДОУ на протяжении всего срока его обучения
											Количество студентов, прибывших на студенческую практику

	заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года						
3.3.	Организовывать работу, направленную на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	в течение года	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ, Руководители структурных подразделений	Количество выпускников ССУЗов, продолживших обучение в ВУЗе
3.4.	Организовывать работу по привлечению студентов на длительную педагогическую практику	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ, Руководители структурных подразделений	Количество студентов, прибывших на длительную педагогическую практику
4. Оказание мер социальной поддержки молодым педагогам												
Цель: повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования района												
4.1.	Оказать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Тарапата Г.П., заведующий ДОУ, Руководители структурных подразделений	Количество молодых педагогов обеспеченных жильем
4.2.	Оказание содействия по выплате	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	Тарапата Г.П., заведующий	Количество молодых

	«муниципальных подъемных» молодым специалистам (в соответствии с муниципальными нормативно- правовыми актами)	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	ДОУ. Руководители структурных подразделений	педагогов, получателей «подъемных»
4.3.	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трёх лет работы молодым педагогам – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в ДОУ на работу по специальности	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Тур Н.С., главный бухгалтер ДОУ, Тарапана Г.П., заведующий ДОУ, Руководители структурных подразделений	Количество получателей выплат в текущем году
5. После вузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений край									
Цель: адаптация молодого педагога в профессиональном пространстве									
5.1.	Организовать в ДОУ работу по наставничеству	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Методисты ДОУ, руководители структурных подразделений	План мероприятий
5.2.	Принять участие в проведении муниципального конкурса профессионального мастерства для молодых педагогов	октябрь	-	-	-	октябрь	-	Будянская Т.В., главный специалист	Количество участника курса
5.3.	Обеспечить контроль за пропеდიцей	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	Кагарманова Т.В. Дергачёва О.Н.,	Отчет

	организации шефства – наставничества в ДОУ	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	методисты ДОУ Руководители структурных подразделений	
5.4.	Организовать участие молодых педагогов в работе районных методических объединений	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Кагарманова Т.В. Дергачёва О.Н., методисты ДОУ Руководители структурных подразделений	План мероприятий, количество молодых педагогов, участников мероприятий
5.5.	Организовать участие в курсах повышения квалификации, в семинарах для молодых педагогов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Тараната Г.П., заведующий ДОУ, Руководители структурных подразделений	Количество молодых педагогов, прошедших обучение
6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана									
6.1.	Организовать информационное сопровождение реализации мероприятий плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	Тараната Г.П., заведующий ДОУ, Руководители структурных подразделений	Информационные статьи, сюжеты